



# Kobiety w IT

Jak wygląda branża IT oczami kobiet? Wyniki ankiety.



# Wstęp

Tegoroczny Dzień Kobiet był dla nas impulsem do sprawdzenia, jak wygląda sytuacja płci pięknej w IT. W tym celu dotarliśmy zarówno do kobiet pracujących już w branży, jak i tych, które przynajmniej na razie nie mają z nią zawodowo zbyt wiele wspólnego. Ankiętę przeprowadziliśmy w styczniu i w lutym 2020 roku, a jej wyniki przedstawiamy w formie niniejszej publikacji.

Raport podzieliliśmy na 4 segmenty:

- Kobieta a rynek IT
- Pracodawca, typ umowy i wynagrodzenie
- Specjalizacje, umiejętności i rola w zespole
- Doświadczenie i wiedza

W badaniu nie analizowaliśmy różnic kulturowych ani barier psychologicznych czy socjologicznych. Skupiliśmy się na samej branży: porównaliśmy zarobki, oczekiwania, umiejętności i doświadczenie wśród programistów ze względu na płeć. Mamy nadzieję, że wyniki ankiety rzucą nowe światło na strukturę rynku IT w Polsce.

Zapraszamy do lektury!



# Czy kobiety są zainteresowane branżą IT?

Według szacunków i badania przeprowadzonego przez Fundację Carrots w 2018 r.\* przyjmuje się, że w Polsce kobiety stanowią około 30% wszystkich programistów.

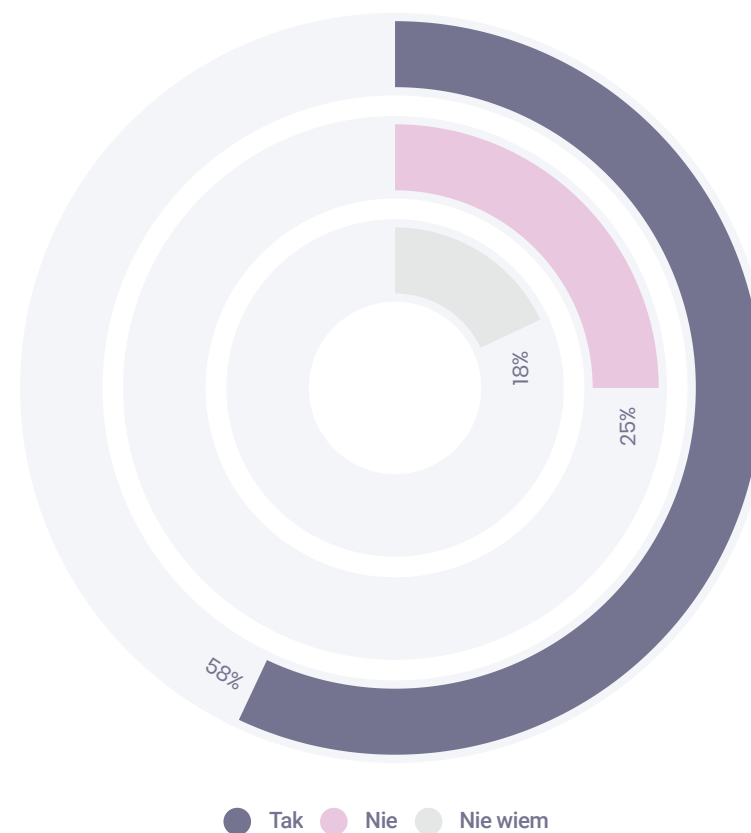
Zapytaliśmy kobiety\*\*, które nie pracują w IT o ich zainteresowanie tym rynkiem. Spośród ankietowanych, które zadeklarowały, że wiedzą czym zajmuje się branża IT, prawie 60% odpowiedziało, że kiedykolwiek myślało o pracy w IT oraz przebranżowieniu się. Jako argumenty wskazały:

- Lepsze zarobki
- Większe możliwości
- Możliwość rozwoju

\*"Kobiety w IT. Analiza sytuacji kobiet w branży IT w Polsce", 2018, <https://gocarrots.org>

\*\*Ankieta "Zainteresowanie kobiet branżą IT", luty 2020, No Fluff Jobs

## Czy kiedykolwiek chciałaś pracować w branży IT?



# Co stoi na przeszkodzie w podjęciu pracy w IT?

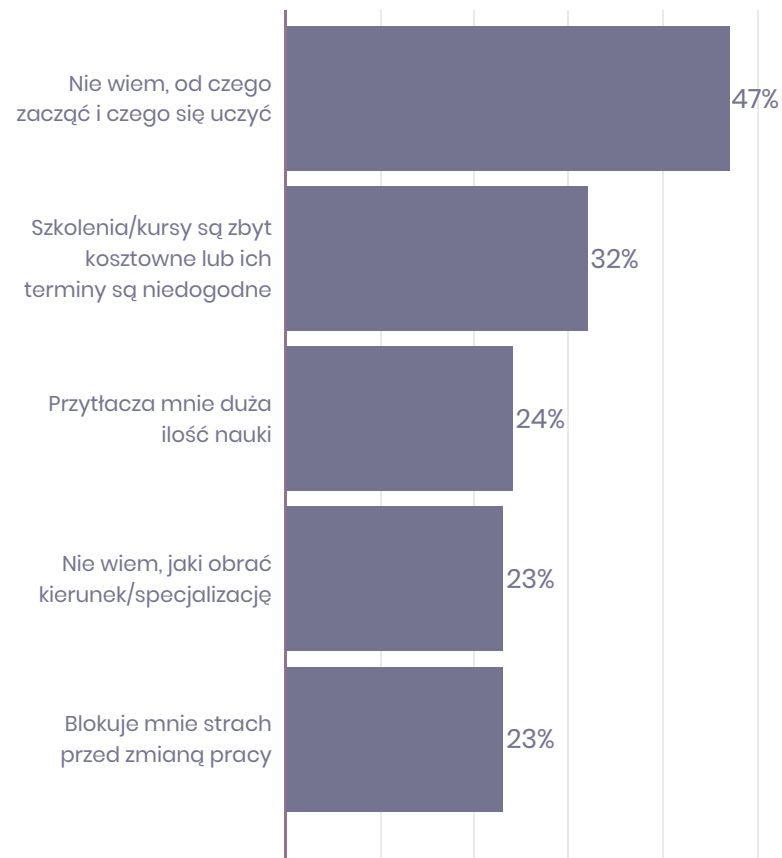
Na pytanie, co stanowi największą trudność w zmianie branży: **47% kobiet odpowiedziało, że nie wie od czego zacząć**, a **32%** wskazało, że szkoły programowania są zbyt drogie lub terminy ich kursów niedogodne.

**Prawie co czwarta ankietowana stwierdziła, że blokuje ją strach przed zmianą.** Wśród odpowiedzi znalazły się również: duża ilość nauki oraz problem z wyborem właściwego kierunku.

*Co można poradzić komuś, kto chciałby podjąć pracę w branży, ale boi się spróbować? Warto brać udział w spotkaniach i meetupach, które dają możliwość poznania branży, pracodawców i potencjalnych możliwości pracy u nich. Wtedy na żywo można zadać szczegółowe pytania i lepiej wyobrazić sobie przyszłe zadania.*

**Małgorzata Kuś**

Technology Communications Manager w Ringier Axel Springer Polska



# Umowa o pracę standardem wśród programistek – forma współpracy

Najpopularniejszą formą współpracy wśród kobiet pracujących w IT jest umowa o pracę. Dotyczy ona aż ¾ wszystkich ankietowanych. Jest to też najbardziej pożądana umowa w tej grupie.

Trzeba zauważyć, że tylko 17% kobiet pracuje na umowie B2B, choć chciałoby tego prawie dwa razy tyle.

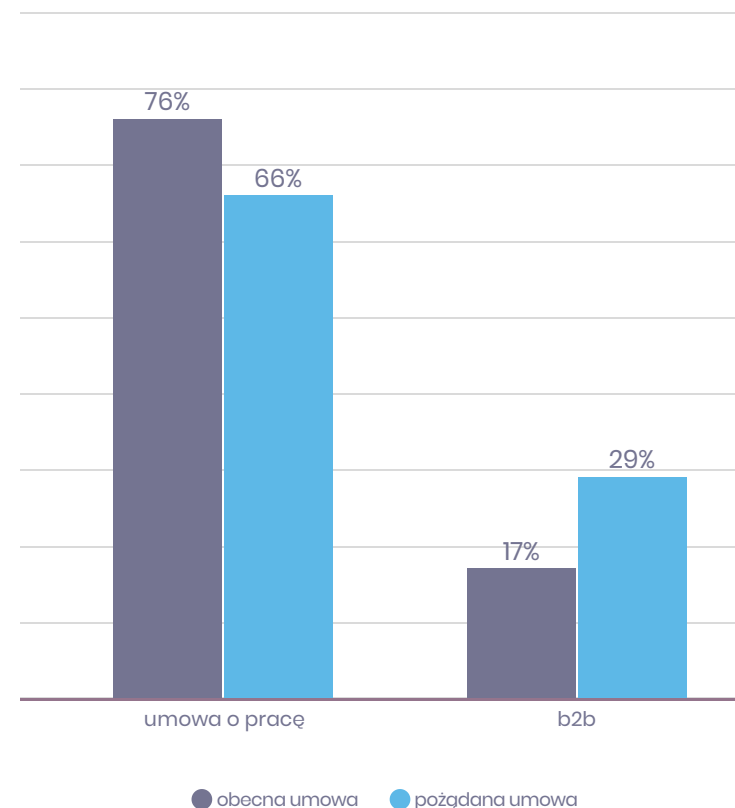
**Kobiety z doświadczeniem powyżej 8 lat dwa razy częściej pracują w oparciu o umowę o pracę niż mężczyźni.**

*B2B to niezwykle pożądana forma umowy w IT. Wiąże się ona z możliwością wyższych zarobków, prostszym rozliczeniem w przypadku pracy dla wielu kontraktorów i innymi udogodnieniami takimi jak elastyczność zatrudnienia. Między usługodawcą a usługobiorcą nie nawiązuje się stosunek pracy, co pozwala na większą swobodę co do miejsca i czasu świadczenia usług. Z pewnością ułatwia to pogodzenie wielu zawodowych i pozazawodowych obowiązków oraz zachowanie work-life balance.*

**Aleksandra Kubicka**

HR Business Partner w No Fluff Jobs

Obecny i pożądaný typ umowy wśród kobiet w IT



# Grosza rzuć programistce - obecne i oczekiwane wynagrodzenie

Kobiety deklarują średnie wynagrodzenie na poziomie ok. 6 tys. zł netto. Najmniej doświadczone programistki zarabiają średnio ok. 4 tys. zł netto, a te z wieloletnim doświadczeniem nawet ponad 9 tys. zł netto.

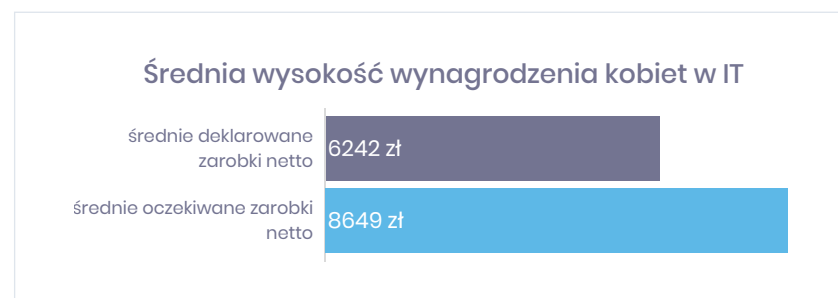
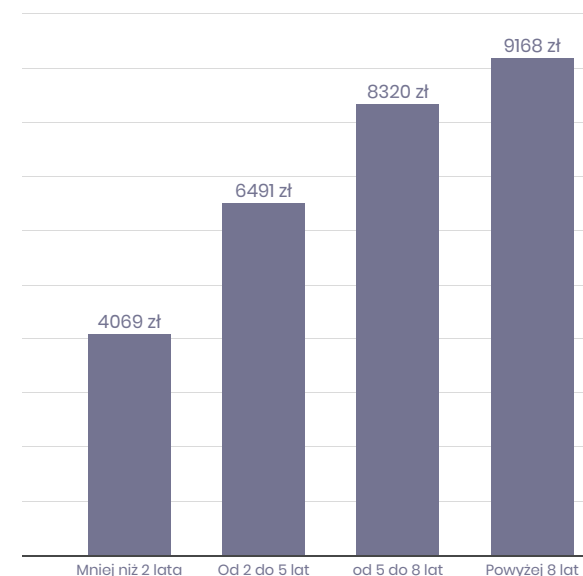
Oczekiwane wynagrodzenie wynosi średnio 8,6 tys. zł netto. Najmniej doświadczone programistki chcą zarabiać ok. 5,5 tysiąca złotych "na rękę", a te z wieloletnim doświadczeniem nawet ponad 13 tys. zł netto.

Mężczyźni na stanowisku specjalista/programista deklarują zarobki "na rękę" o ok. 20% wyższe od kobiet pełniących te same funkcje. Mniejsze różnice w zarobkach obu płci znajdziemy, gdy zestawimy ze sobą wynagrodzenia w zależności od rodzaju umowy lub doświadczenia. Przykładowo, w grupie osób z doświadczeniem od 2 do 5 lat, różnice w wynagrodzeniu kobiet i mężczyzn wynoszą ok. 10%.

**W Polsce kobiety niezależnie od branży zarabiają średnio ok. 19% mniej od mężczyzn wg raportu GUS\*.**

\*"Kobiety i mężczyźni na rynku pracy", Główny Urząd Statystyczny, Warszawa 2018

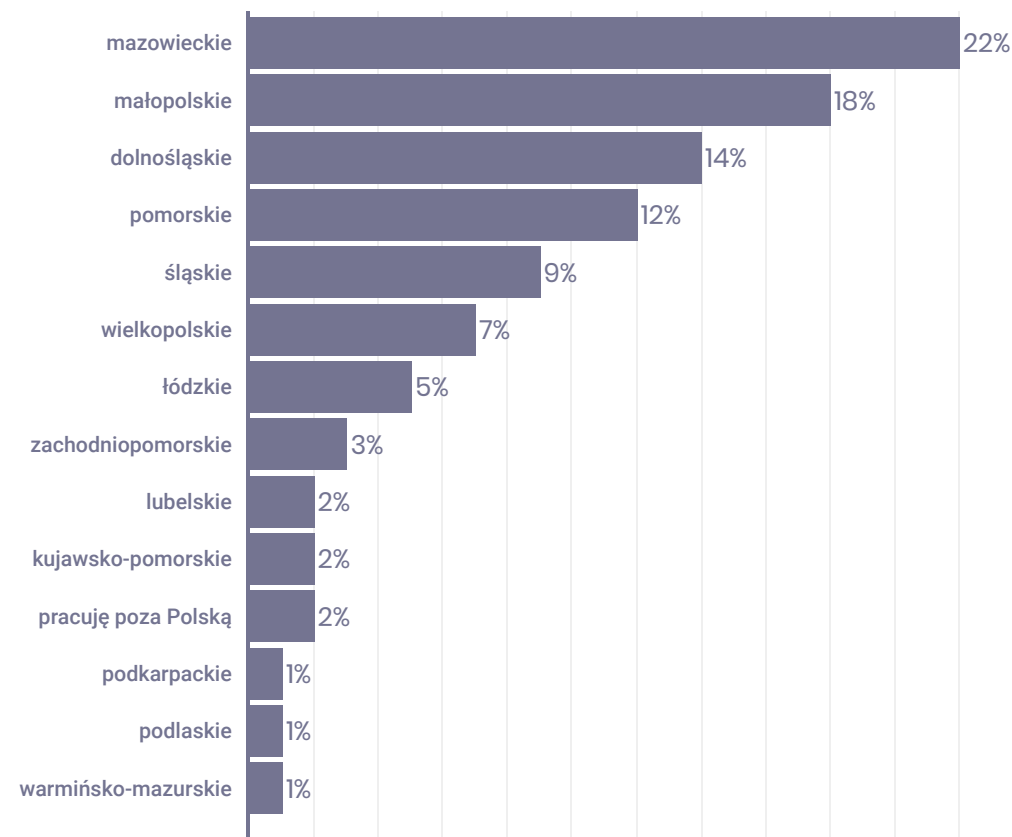
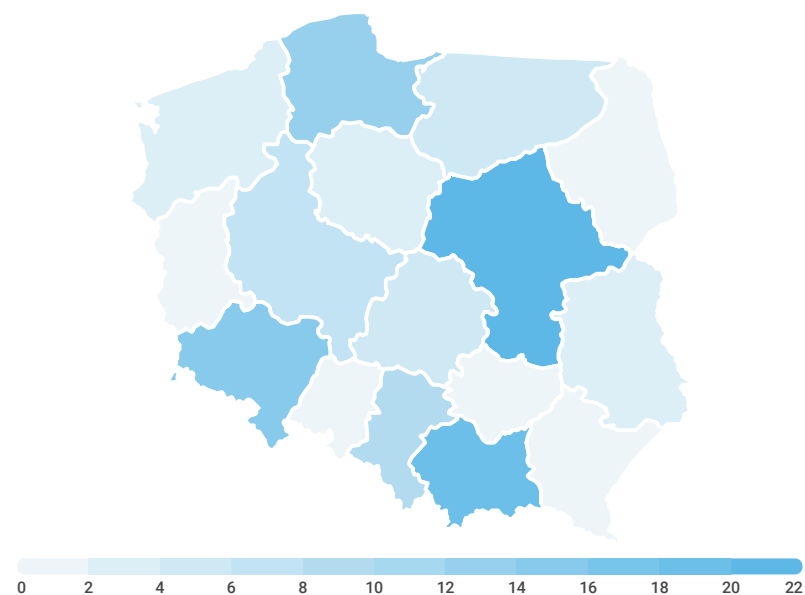
## Średnia wysokość deklarowanego wynagrodzenia kobiet w IT w podziale na doświadczenie



## Kobiety IT w wielkim mieście – lokalizacja i wielkość firm

Respondentki najczęściej wskazywały, że pracują w firmach zlokalizowanych w województwach: mazowieckim, małopolskim, dolnośląskim i pomorskim. Poza krajem pracuje ok. 2% ankietowanych programistek.

62% zapytanych kobiet z IT pracuje w średnich i dużych firmach (powyżej 100 osób). W małych i mikrofirmach pracuje z kolei zaledwie 5% kobiet.



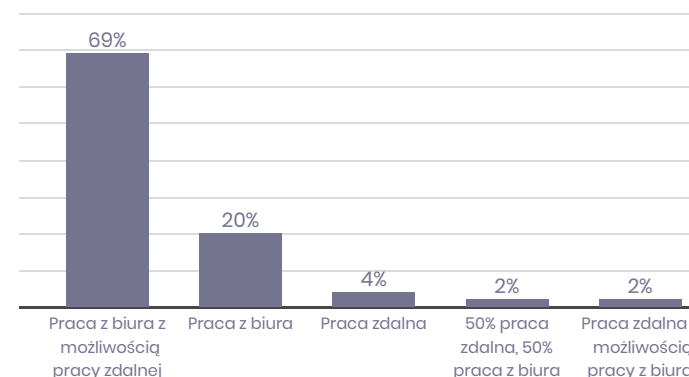
# Praca zdalna, dobra atmosfera i możliwość rozwoju – oczekiwania w pracy

70% ankietowanych kobiet pracuje z biura z możliwością pracy zdalnej. Co piąta specjalistka IT pracuje stacjonarnie i nie ma możliwości pracy z domu.

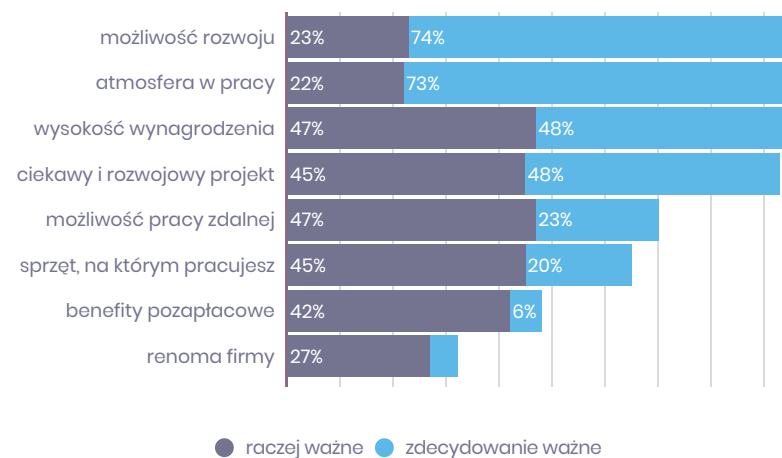
Za najważniejsze aspekty zatrudnienia kobiety uznają atmosferę w pracy i możliwość rozwoju (wskazało je aż 74% ankietowanych).

Połowa kobiet za zdecydowanie ważne aspekty uznaje także wysokość wynagrodzenia i pracę przy ciekawych projektach. Na drugim biegunie są benefity i renoma firmy. Za istotne przy podjęciu zatrudnienia wskazało je 5% kobiet.

### Forma pracy preferowana przez kobiety



### Najważniejsze aspekty zatrudnienia wskazywane przez kobiety





## Rozwój oprogramowania to podstawa – 85% kobiet w IT pracuje w zespołach deweloperskich

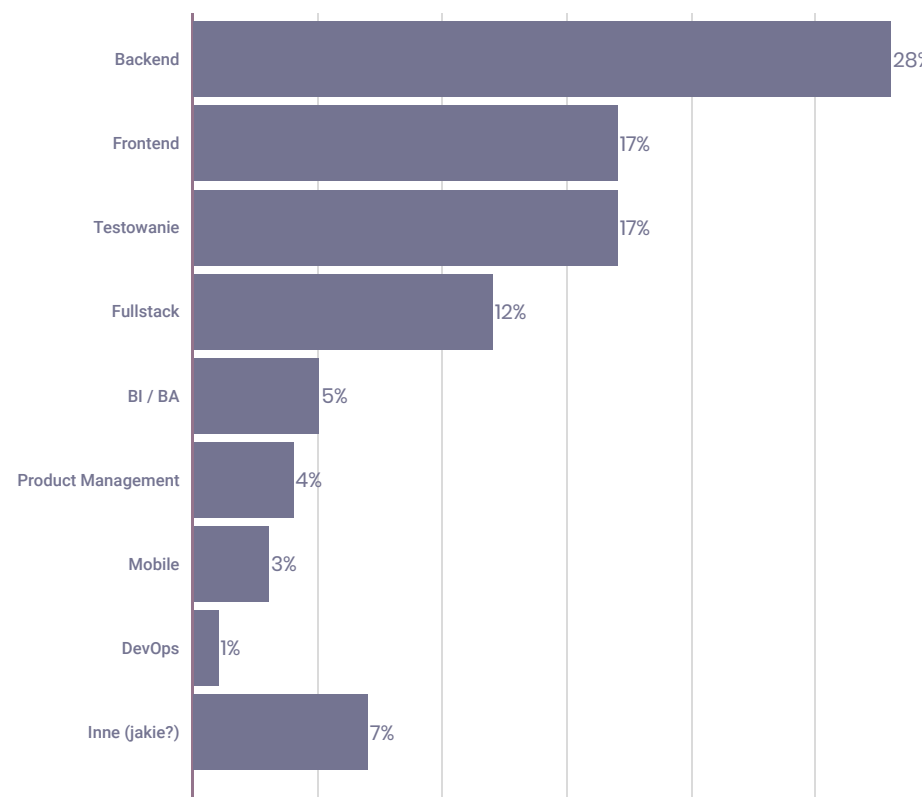
30% kobiet, które pracują w zespołach deweloperskich nad rozwojem oprogramowania, specjalizuje się w technologiach backendowych.

Drugą najpopularniejszą specjalizacją jest Frontend, który minimalnie wyprzedza pozycje testerskie.

15% ankietowanych pracuje w branży IT, ale nie należy do zespołu deweloperskiego. W tej grupie najczęściej znajdziemy kobiety pracujące w zespole support i zarządzające projektami.

**Kobiety znacznie częściej niż mężczyźni obsadzają stanowiska testerskie (17% vs. 7%).**

Najpopularniejsze specjalizacje wśród kobiet pracujących w zespołach deweloperskich



## JavaScript i Java jako “flagowce” – główne technologie

Polskie programistki najczęściej kodują w JavaScriptcie i w Javie. Trzecim najpopularniejszym spośród głównych języków programowania jest C#.

W ogólnym zestawieniu technologii, których znajomość deklarują kobiety, na pierwszy plan wysuwa się SQL (83%). Za nim znajdują się JavaScript (71%), Java (63%) i Python (55%).

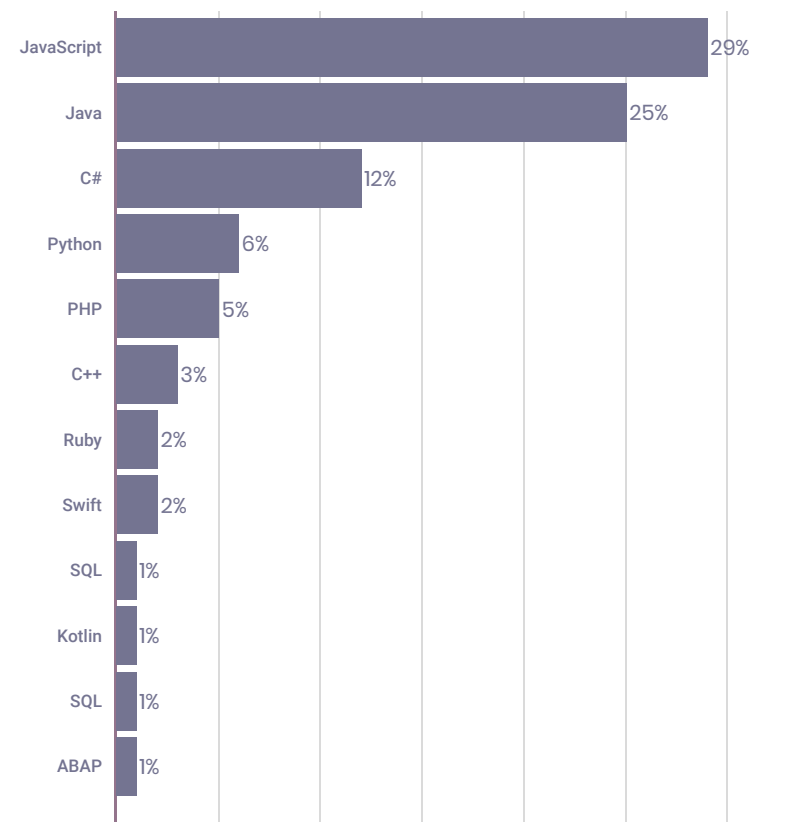
**Polskie programistki znają średnio 4 języki programowania – dokładnie tyle samo co ich koledzy z branży.**

*Cieężko być na bieżąco ze wszystkimi nowinkami. Osobiście skupiam się na jednym wybranym frameworku, który staram się zgłębiać każdego dnia. Oprócz tego lubię chodzić na meetupy oraz oglądać nagrania z wystąpień na międzynarodowych konferencjach, podczas których prelegenci często dzielą się innowacyjnymi rozwiązaniami, które są implementowane.*

**Olga Stefaniuk**

Frontend Developer, autorka bloga Sowa Programuje, koordynatorka Girls.js

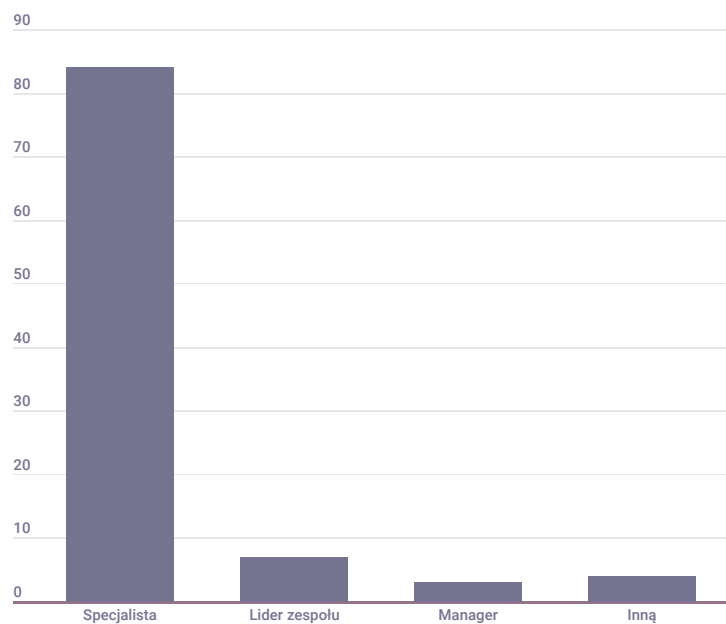
Główne języki programowania, których znajomość deklarują kobiety



# Menadżerem w IT można zostać bez względu na płeć – rola w zespole

Badanie wskazało, że ok. 5% kobiet pełni funkcję menedżera. Odsetek pań, które pracują na stanowiskach kierowniczych jest taki sam jak w przypadku panów. W IT funkcje takie jak menedżer czy lider zespołu są zależne od wiedzy i kompetencji.

84% ankietowanych programistek pracuje na stanowisku specjalistycznym, a 7% jest liderem zespołu deweloperskiego.



Najpopularniejsze stanowiska kobiet w zespołach IT



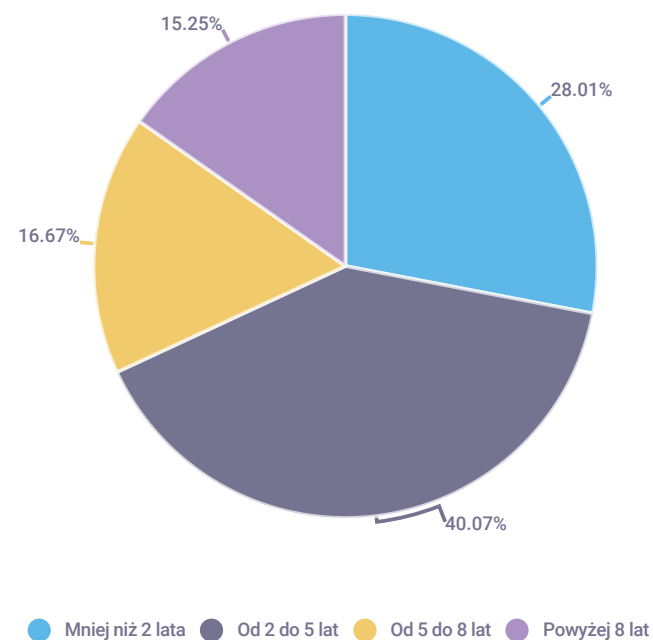
## Programistki dopasowane do rynku – poziom doświadczenia

Wśród ankietowanych najczęściej jest programistek z doświadczeniem od 2 do 5 lat. W firmach, w których określa się seniority, kobiety najczęściej pracują na poziomie mid (34%) i junior (27%), a ponad 30% deklaruje doświadczenie zawodowe powyżej 5 lat.

**Poziom doświadczenia kobiet w IT jest zbieżny z wymaganiami rynku, gdzie najwięcej ofert pracy skierowanych jest do programistów na poziomie mid.**



Doświadczenie zawodowe ankietowanych kobiet



## Na start w branży nigdy nie jest za późno – nauka programowania

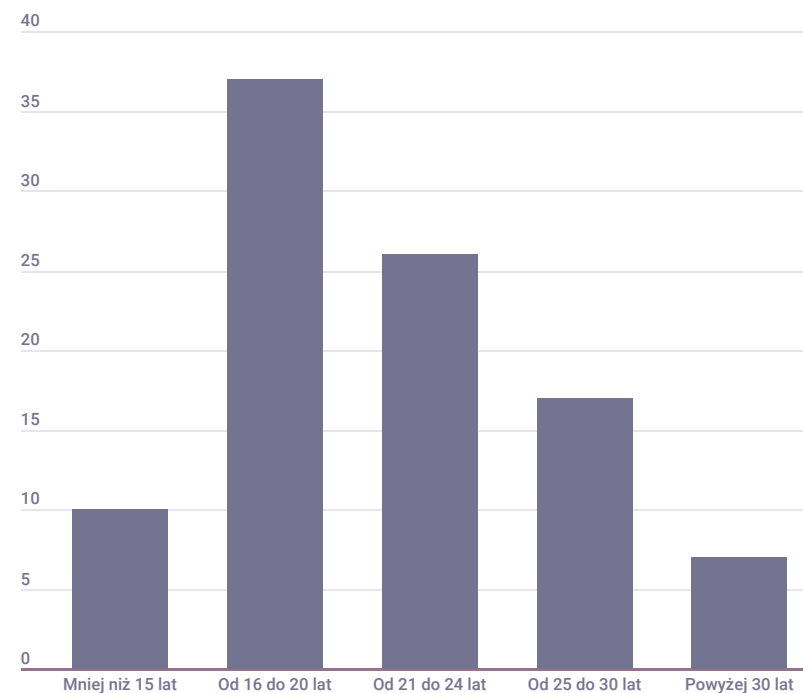
Panie średnio kilka lat później zaczynają przygodę z programowaniem niż panowie. Ponadto prawie połowa ankietowanych kobiet przebranżowiła się na IT.

Większość respondentek naukę programowania zainicjowała między 16. a 20. rokiem życia. Co czwarta ankietowana przygodę z programowaniem rozpoczęła między 21. a 24. rokiem życia, a co piąta po 24. roku życia.

Dla porównania, zaledwie 10% mężczyzn rozpoczyna przygodę z programowaniem po 25. roku życia.

**42%** ankietowanych kobiet przebranżowiło się na IT.

Ile miałaś lat, kiedy zaczęłaś przygodę z programowaniem?



## Uczelnie wyższe kluczem do rynku - źródła nauki

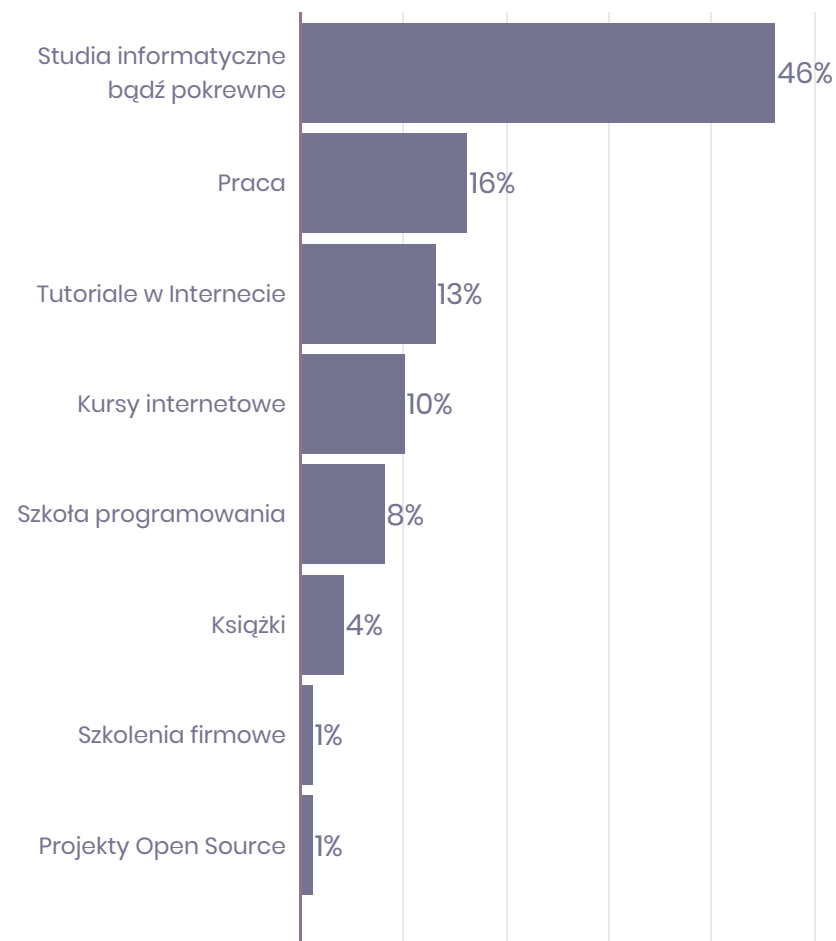
Kobiety prawie dwukrotnie częściej niż mężczyźni wskazują na studia informatyczne jako źródło nauki programowania.

Prawie co piąta ankietowana w tej kategorii wskazuje pracę, a 14% podaje tutoriale w Internecie.

Mimo dużej liczby kobiet, które się przebranżowiły, jedynie 8% z nich podaje szkołę programowania jako źródło nauki.



### Źródła nauki programowanie wśród kobiet



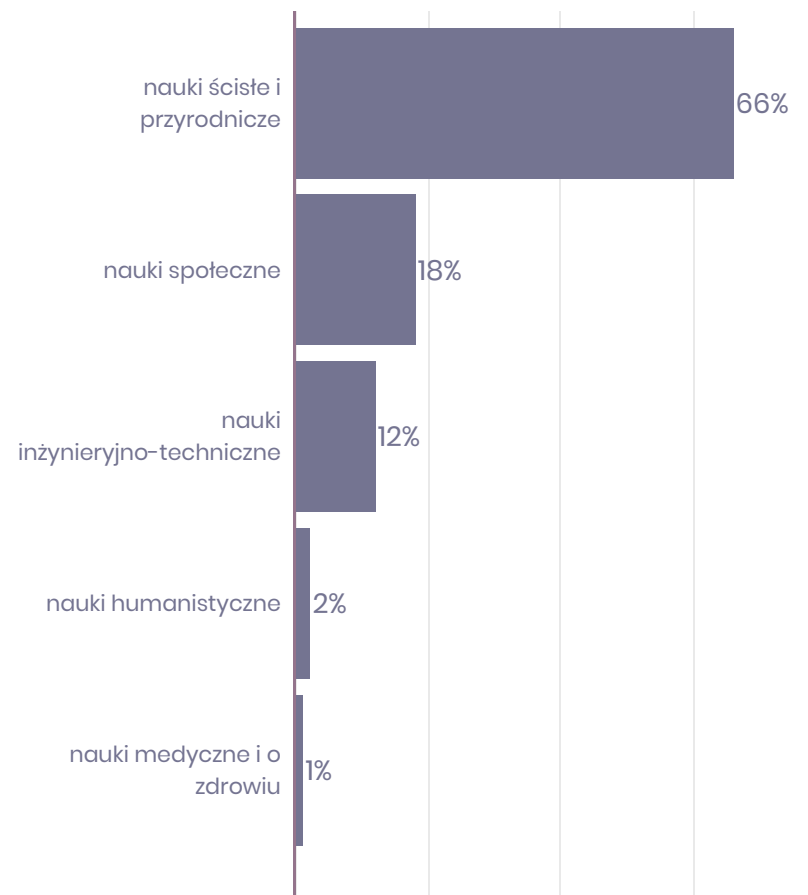
## Wykształcenie wyższe, nie zawsze informatyczne – studia i kariera

Prawie połowa ankietyowanych programistek programowania uczyła się na studiach, a druga połowa przebranżowiła się na IT.

Okazuje się, że polskie programistki, oprócz umiejętności stricte technicznych, mogą pochwalić się umiejętnościami “miękkimi” zdobytymi na studiach humanistycznych oraz społecznych.



### Najpopularniejsze kierunki studiów ukończone przez programistki



# Podsumowanie

Kobiety w IT posiadają spore doświadczenie, mają bardzo dobre wykształcenie i kwalifikacje. Ponad 40% ankietowanych przebranżowiło się, wcześniej kończąc studia z nauk humanistycznych, społecznych lub matematyczno-przyrodniczych.

W IT funkcje takie jak menedżer czy lider zespołu są zależne od wiedzy i kompetencji. Brak różnic w kwalifikacjach i doświadczeniu między programistkami i programistami nie ma jednak odniesienia do wysokości wynagrodzenia.

Mężczyźni w branży IT na każdym poziomie doświadczenia zarabiają więcej od kobiet. Wyniki ankiety korespondują z wnioskami płynącymi od lat z całego rynku pracy bez względu na branżę – o różnicach informują również takie instytucje jak: Główny Urząd Statystyczny, Fundacja Carrots, IBS, Europejski Instytut ds. Równości Kobiet i Mężczyzn.

Przy okazji publikacji raportu oraz z okazji Międzynarodowego Dnia Kobiet, życzymy wszystkim paniom w IT, aby zawsze wierzyły w swoje umiejętności i nie bały się podejmować nowych wyzwań.

## **Źródła danych (jeśli nie wskazano inaczej):**

- Ankieta online przeprowadzona w styczniu i w lutym 2020 r., "Branża IT w Polsce". Liczba respondentów: 2100
- Ankieta online przeprowadzona w lutym 2020 r., skierowana do kobiet niepracujących w IT. Liczba respondentów: 600

**Autorzy:** Dominika Janecka, Marek Jarząbek, Grzegorz Gołębiowski, Anna Wensierska, Agnieszka Kosińska



**NØFLUFF™**  
**JOBS**